

Изменения и дополнения к коллективному договору
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
"Дворец детского творчества"
на 2018-2020 годы

регистрационный номер ____ от 13 февраля 2018 года

подписан сторонами
30 декабря 2017 года

от работодателя:

Директор
МБУДО «Дворец детского
творчества»

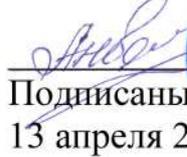
 С.В. Мусский

Подписаны
13 апреля 2018 года



от работника:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБУДО «Дворец детского
творчества»

 Н.В. Андриянова

Подписаны
13 апреля 2018 года



Стороны договорились:

В соответствии с письмом комитета по труду и занятости населения Курской области № 08.4-09/561 от 13.02.2018г. и рекомендациями комиссии по уведомительной регистрации и экспертизе коллективных договоров и соглашений при комитете по труду и занятости населения Курской области считать:

1. Коллективный договор

1.1. Пункт 1.2 раздела 1

Закон Курской области от 02 октября 2012г. № 97-ЗКО «О социальном партнерстве в Курской области»;

1.2. Абзац 1 подпункта «в» пункта 3.8 раздела 3 читать в новой редакции:

в) а также в случаях:

- замещения временно отсутствующего работника, если необходимость замещения временно отсутствующего работника вызваны чрезвычайными обстоятельствами (ст. 72.2 ТК РФ) (продолжительность выполнения работником без его согласия увеличенной учебной нагрузки в таком случае не может превышать одного месяца в течение календарного года);

1.3. Пункт 3.26 раздела 3 читать в новой редакции:

Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией (ст. 126 ТК РФ).

1.4. Пункт 4.6 раздела 4 читать в новой редакции:

Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме.

Днем выплаты заработной платы за первую половину текущего месяца является 16 число текущего месяца.

Днем выплаты заработной платы за вторую половину текущего месяца является 1 число следующего месяца.

1.5. Пункт 4.20 раздела 4 читать в новой редакции:

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу до момента выплаты заработной платы. Работодатель обязан дни приостановки работы оплатить в полном объеме с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм (ст.142,236 ТК РФ). В период приостановки работы работник имеет право в своё рабочее время отсутствовать на рабочем месте. Работник обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от работодателя о готовности

произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода его на работу.

1.5. Пункт 7.1 раздела 7 читать в новой редакции:

Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрения современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, в учреждении заключается соглашение по охране труда на каждый календарный год (Приложение 7).

1.6. Пункт 11.4 раздела 11 читать в новой редакции:

Настоящий коллективный договор действует в течение трех лет со дня подписания.

1.7. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации» и приказа Минтруда России от 18.02.2013 года № 64 «О методических рекомендациях по разработке органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации мер, направленных на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, а также на организацию профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет» внести в коллективный договор пункт 6.2.7. раздела 7

Предоставлять льготы и преимущества для женщин, имеющих детей до 18 лет: оказание финансовой поддержки в виде материальной помощи при рождении ребенка; предоставление возможности работы по индивидуальному графику; установление сокращенной рабочей недели с сохранением среднего заработка женщинам с детьми дошкольного возраста; предоставление преимущественного права на очередной оплачиваемый отпуск в летний период женщинам с детьми до 14 лет.

2. Правила внутреннего трудового распорядка.

2.1. Пункт 3.7.5 раздела 3 читать в новой редакции:

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм (ст. 236 ТК РФ).

3. Положение об оплате труда работников.

3.1. Пункт 47 читать в новой редакции:

Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом директор Дворца детского творчества принимает меры по проведению в установленном трудовым законодательством порядке специальной оценке условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам оценки рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

4. Приложение № 6 признать не действующим.

5. Приложение № 4 признать не действующим.

6. Считать вступившими в силу Изменения и дополнения к коллективному договору муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дворец детского творчества» с 13 апреля 2018 года.

7. Данные Изменения и дополнения к коллективному договору муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дворец детского творчества» считать неотъемлемой частью Коллективного договора на 2018-2020 год.