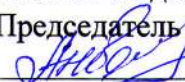




Согласовано

протокол заседания профкома
МБУДО « Дворец детского творчества»
№ 93 от 21 декабря 2017 года
Председатель профкома
 Н.В. Андриянова



приказом МБУДО
« Дворец детского творчества»
№ 270 от 30 декабря 2017 года

Директор  С.В. Мусский

ПОЛОЖЕНИЕ

о деятельности комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования « Дворец детского творчества»

1. ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМИССИИ

1.1. Настоящее Положение определяет порядок формирования и деятельности комиссии, по регулированию трудовых отношений работников учреждения.

1.2. Правовую основу деятельности комиссии составляют Конституция Российской Федерации, Трудовой Кодекс РФ, Законы Курской области «О деятельности трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Курской области», «О социальном партнёрстве в сфере труда на территории Курской области», Положение о деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в системе образования Курской области, данное Положение и другие нормативно-правовые акты Российской Федерации и Курской области.

2. СОСТАВ И ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ КОМИССИИ

2.1. В состав комиссии входят представители образовательного учреждения – представители работодателя, органов местного самоуправления, профсоюзных комитетов.

2.2. Комиссия является постоянно действующим органом и формируется на основе принципа добровольности участия сторон, самостоятельности и независимости при определении персонального состава своих представителей, в том числе и в случае их замены, в соответствии с нормативными правовыми документами, регулирующими деятельность сторон.

2.3. Каждая сторона представляет равное количество представителей; легитимность представительства подтверждается соответствующим приказом, распоряжением, от профсоюзного органа – его решением.

2.4. Деятельность представителей комиссии подотчётна в учреждении собранию коллектива.

3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОМИССИИ.

3.1. Цели и задачи комиссии:

1. регулирование социально-трудовых отношений и согласование социально-экономических интересов сторон;
2. ведение коллективных переговоров, подготовка проектов соглашений, коллективных договоров;
3. содействие договорному регулированию социально-трудовых отношений на соответствующем уровне (территориальном, образовательного учреждения);
4. проведение консультаций по вопросам, связанным с разработкой проектов законов, нормативных актов, касающихся социально-трудовых отношений работников отрасли;
5. согласование позиций сторон по основным направлениям социальной политики;
6. осуществление контроля за выполнением отраслевого территориального соглашения, коллективных договоров на соответствующем уровне, рассмотрение по инициативе сторон вопросов, возникших в ходе их выполнения.

4. ОСНОВНЫЕ ПРАВА КОМИССИИ

4.1. Основные права комиссии:

- разрабатывать и вносить предложения о принятии и внесении изменений в нормативно-правовые акты в сфере социально-трудовых отношений в учреждении;
- определять порядок подготовки проектов и заключения соглашений, коллективных договоров;
- согласовывать интересы сторон при разработке проектов соглашений, коллективных договоров, их реализации и выполнении решений комиссий;
- на соответствующем уровне запрашивать у органов управления образованием информацию о развитии коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений образовательных учреждений;
- вносить предложения в органы государственного надзора и контроля о привлечении к ответственности лиц, уклоняющихся от переговоров, не выполняющих обязательств соглашений и коллективных договоров;
- разрешать разногласия и спорные вопросы по толкованию и выполнению положений соглашений, коллективных договоров.

4.2. Права и обязанности членов комиссии определяются регламентом работы. Члены комиссии имеют право знакомиться с соответствующими нормативно-правовыми документами, вносить предложения при обсуждении вопросов, рассматриваемых на заседании комиссии, запрашивать информацию в ходе подготовки, ведения переговорных процессов, разработки коллективных договоров, соглашений, осуществления контроля за их реализацией.

4.3. На членов комиссии, представляющих работников, распространяются гарантии и компенсации ст. 39 Трудового Кодекса Российской Федерации.

5. ПОРЯДОК РАБОТЫ КОМИССИИ

5.1. Регламент работы комиссии утверждается её решением. Из числа членов комиссий могут создаваться рабочие группы.

5.2. Заседание комиссии проводится не реже одного раза в полгода и правомочно при наличии не менее 2/3 членов комиссии от каждой стороны.

5.3. Решение комиссии считается принятым, если за него проголосовало большинство членов комиссии. Члены комиссии, не согласные с принятым решением, вправе требовать занесения их особого мнения в протокол заседания комиссии.

5.5. Комиссию образовательного учреждения возглавляет председатель, избираемый из числа представителей сторон. Порядок избрания может быть установлен коллективным договором.