Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
«Дворец детского творчества»

ПРИКАЗ

28 августа 2023 г. № 179-к

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников МБУДО «Дворец детского творчества»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. На основании Постановления Администрации города Курска от 01.08.2023 г. №435 «О внесении изменений в постановление Администрации города Курска от 20.04.2010 г. №1276»:

1.1.Считать утратившим силу Приложение 1 к Положению об оплате труда работников МБУДО «Дворец детского творчества» «Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников» с 1 сентября 2023 г.

1.2. Утвердить Приложение 1 к Положению об оплате труда работников МБУДО «Дворец детского творчества» в новой редакции:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад	Рекомендуемый минимальный должностной оклад (ставка) при наличии 1-й квалификационной категории	Рекомендуемый минимальный должностной оклад (ставка) при наличии высшей квалификационной категории
2-й квалификационный уровень	Концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор	10004	10768	11555
3-й квалификационный уровень	Методист; педагог-психолог	10101	10874	11669
4-й квалификационный уровень	Учитель-логопед	10200	10977	11786

2. На основании постановления Администрации города Курска от 26.06.2023 года №363 «О внесении изменений в постановление Администрации города Курска от 20.04.2010 года №1276»:

2.1. Исключить из Положения об оплате труда работников МБУДО «Дворец детского творчества» пункты 32, 33, 42, 43;

2.2. Пункт 78 раздела VII «Заключительные положения» изложить в следующей редакции:

«Из фонда оплаты труда всем работникам учреждения (за исключением работающих по совместительству) в течение календарного года может быть оказана материальная помощь в размере до двух должностных окладов, установленных на день ее выплаты по занимаемой должности, в следующих случаях:

- за высокие показатели в работе;
- в связи с юбилейными датами;
- в связи с длительной болезнью или несчастьем, постигшим самого работника или его близких родственников (родителей, супруга, детей)

Решение об оказании материальной помощи работникам учреждения и ее конкретных размерах принимает директор учреждения на основании письменного заявления работника.

Выплата материальной помощи работникам учреждения производится на основании соответствующего приказа по учреждению с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета

Оказание материальной помощи работникам учреждения производится при наличии экономии средств по фонду оплаты труда работников учреждения

3. Заместителю директора по УВР Милостной Л.С., курирующей кадровую работу в учреждении:

3.1.внести изменения в Положение об оплате труда до 01.09.2023 года;

3.2.уведомить работников об изменении условий труда в установленный срок;

3.3. обеспечить соблюдение норм действующего законодательства при заключении дополнительных соглашений к трудовым договорам работников

4. Приказ вступает в силу с 1 сентября 2023 года и распространяется на правоотношения возникшие с 01.09.2023 года.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой

Директор С.В. Мусский

Согласовано

Председатель профкома И.Н. Фастова

С приказом ознакомлена: Л.С. Милостная