

Приложение 3
к Положению о порядке и условиях установления
стимулирующих выплат (надбавок и премий) к должностным окладам
педагогическим работникам и техническому персоналу

**Критерии и показатели
эффективности деятельности заместителя директора по АХР, ОТ и ТБ и зав. филиалами**

№ 1.	Критерии	Наименование показателя	Максимальное количество баллов	Подтверждающие документы
	Качество управления структурным подразделением	1.1.Отсутствие объективных жалоб на деятельность заместителя директора по АХР, ОТ и ТБ, заведующих филиалами и деятельность курируемых подразделений, отсутствие предписаний	1 балл	
		1.2. Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности, в том числе бухгалтерской	1 балл	Информация соответствующих организаций
		1.3.Бесперебойная работа технических систем учреждения (филиала)	1 балл	Отсутствие сбоев в работе
		1.4.Своевременное заключение договоров с обслуживающими организациями, контроль за их реализацией	1 балл	Договоры, дополнительные соглашения
		1.5. Реализация мероприятий по созданию и развитию в подразделениях элементов образовательной инфраструктуры, соответствующей современным требованиям	1 балл за каждый действующий элемент образовательной инфраструктуры, но не более 4 баллов	Наличие и оценка элементов инфраструктуры
		1.6.Обеспечение пропускного режима Наличие слаженной системы реагирования в экстренных ситуациях	1 балл	По итогам контроля администрации
		1.7. Сохранность нефинансовых активов и своевременное списание оборудования и материалов	2 балла	Итоги контроля администрации
		1.8. Доля участников образовательного процесса (педагоги, учащиеся, родители), удовлетворенных условиями жизнедеятельности в учреждении (на филиале)	1 балл – 80% 2 балла – 90% 3 балла – 100%	Результаты исследований
		1.9.Укрепление материально-технической базы структурных подразделений учреждения путем привлечения внебюджетных средств	В размере: до 3000 руб. – 1 балл до 10000 руб. – 2 балла до 20000 руб. – 3 балла	Финансовые документы (договора, чеки, квитанции)

			свыше 20000 руб. – 4 балла	
		1.10. Организация платных образовательных услуг	3 балла	Приказы о зачислении учащихся, документы об оплате
2.	Личные результаты профессиональной деятельности	2.1. Систематическое повышение квалификации	1 балл	Приказы, удостоверения, сертификаты
		2.2. Участие в мероприятиях по презентации собственного опыта работы в муниципальной, региональной и федеральной системах образования	2 балла – муниципальный уровень; 3 балла – региональный, всероссийский, международный уровень (при нескольких показателях баллы суммируются)	Приказы, отзывы, экспертные заключения
		2.3. Общественное признание профессиональной деятельности	1 б. – на уровне учреждения; 2 б. – на муниципальном уровне; 3 б. – на региональном уровне; 4 б. – на всероссийском и международном уровне; (при нескольких показателях баллы суммируются)	Грамоты, благодарности
		2.4. Результативность участия в смотрах, конкурсах	1 б. – на уровне учреждения; 2 б. – на муниципальном уровне; 3 б. – на региональном уровне; 4 б. – на всероссийском и международном уровне; (при нескольких показателях баллы суммируются)	Приказы, грамоты
3.	Профессиональная и общественная активность	3.1. Руководство общественными советами, комиссиями	1 б. – на уровне учреждения; 2 б. – на муниципальном уровне; 3 б. – на региональном уровне; 4 б. – на всероссийском и международном уровне; (при нескольких показателях баллы суммируются)	Приказы
		3.2. Работа по созданию социально-привлекательного имиджа учреждения, установление связей с социальными партнерами	2 балла	Договоры, приказы, письма
		3.3. Выполнение поручений директора	Количество баллов определяет директор	Оценка директора

