

Приложение 2
к Положению о порядке и условиях установления
стимулирующих выплат (надбавок и премий) к должностным окладам
педагогическим работникам и техническому персоналу

**Критерии и показатели
эффективности деятельности по должности «заместитель директора по воспитательной работе»**

№ 1.	Критерии	Наименование показателя	Максимальное количество баллов	Подтверждающие документы
	Качество управления структурным подразделением	1.1.Отсутствие объективных жалоб на деятельность заместителей директора и деятельность курируемых подразделений	1 балл	
		1.2. Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчётности	1 балл	
		1.3. Организация работы с детьми «группы риска» или состоящими на профилактическом учёте в КДН, ПДН	3 балла	Приказы, программы и др.
		1.4. Работа по укреплению социального партнерства	1 организация – 1 балл	Документы, подтверждающие проведение совместной работы
		1.5. Социальная паспортизация учреждения	1 балл	Социальный паспорт
		1.6. Организация работы музея истории учреждения, детских игровых площадок и др.	1 балл	Приказы, программы и др.
		1.7. Укрепление материально-технической базы учреждения за счет благотворительных средств	В размере: до 3000 руб. – 1 балл до 10000 руб. – 2 балла до 20000 руб. – 3 балла свыше 20000 руб. – 4 балла	Финансовые документы (договоры, чеки, квитанции)
		1.8.Организация платных услуг в курируемых подразделениях	3 балла	Документы об оплате услуг учителей-логопедов, педагогов-психологов, педагогов-организаторов
		1.9. Результативность участия педагогов-психологов, учителей-логопедов и педагогов-организаторов в конкурсных и соревновательных мероприятиях (наличие победителей и призёров)	1 балл – подготовка победителей учрежденческого уровня; 2 балла – подготовка победителей окружного и городского уровня; 3 балла – подготовка победителей регионального уровня; 4 балла – подготовка победителей всероссийского и международного уровня + 1 б. – за Гран-при (при нескольких показателях баллы суммируются)	Приказы, грамоты, дипломы
		1.10. Организация системных исследований (мониторинга) по вопросам воспитательной работы	3 балла	Наличие материалов

2.	Личные результаты профессиональной деятельности	2.1. Систематическое повышение квалификации	2 балла	Приказы, удостоверения, сертификаты
		2.2. Наличие публикаций по обобщению и распространению собственного педагогического опыта (печатные издания, СМИ, сайт учреждения), опыта педагогических работников курируемых подразделений	1 балл - за каждую публикацию на муниципальном уровне; 2 балла – за каждую публикацию на региональном уровне; 3 балла – за каждую публикацию на всероссийском и международном уровне (при нескольких показателях баллы суммируются)	Сборники, периодические издания
		2.3. Участие в мероприятиях по презентации собственного опыта работы в муниципальной, региональной и федеральной системах образования	2 балла – муниципальный уровень; 3 балла – региональный, всероссийский, международный уровень (при нескольких показателях баллы суммируются)	Приказы, отзывы, экспертные заключения
		2.4. Общественное признание профессиональной деятельности	1 б. – на уровне учреждения; 2 б. – на муниципальном уровне; 3 б. – на региональном уровне; 4 б. – на всероссийском и международном уровне (при нескольких показателях баллы суммируются)	Грамоты, благодарности
		2.5. Результативность участия в педагогических конкурсах	1 б. – на уровне учреждения; 2 б. – на муниципальном уровне; 3 б. – на региональном уровне; 4 б. – на всероссийском и международном уровне (при нескольких показателях баллы суммируются)	Приказы, грамоты
		2.6. Разработка и внедрение инновационных проектов, направленных на развитие учреждения, участие в проектной и исследовательской деятельности	3 балла	Приказы. Программы, проекты
3.	Профессиональная и общественная активность	3.1. Руководство или активное участие в общественных советах, творческих группах, экспертных комиссиях, жюри, руководство педагогической практикой студентов.	За каждую единицу: 1 б. – на уровне учреждения; 2 б. – на муниципальном уровне; 3 б. – на региональном уровне; 4 б. – на всероссийском и международном уровне (при нескольких показателях баллы суммируются)	Приказы
		3.2. Активное участие в работе по созданию и поддержке социально привлекательного имиджа учреждения, поддержка сайта учреждения, наличие и функционирование собственного сайта, установление связей с социальными партнерами	3 балла	Договоры, приказы, письма
		3.3. Выполнение поручений директора	Количество баллов определяет директор	Оценка директора