

Приложение 8

к Положению о порядке и условиях установления стимулирующих выплат (надбавок и премий) к должностным окладам педагогическим работникам и техническому персоналу

**Критерии и показатели
эффективности деятельности по должности «педагог-психолог»**

№	Критерий	Показатели	Максимальное количество баллов	Подтверждение результатов
1.	Качество профессиональной деятельности педагога-психолога	1.1. Отсутствие нарушений трудового законодательства, норм охраны труда и техники безопасности при выполнении трудовых обязанностей Качественное и своевременное оформление (наличие) документации	1 балл	Отсутствие жалоб и обращений к администрации и вышестоящие органы управления образованием, информация руководителей структурных подразделений и администрации Итоги контроля
		1.2. Работа по укреплению социального партнерства	1 балл	Документы, подтверждающие проведение совместной работы.
		1.3. Результативность работы с детьми различных категорий (дети-инвалиды, дети с ОВЗ, одарённые дети, дети «группы риска» или состоящие на профилактическом учёте в КДН, ПДН)	1 балл (баллы суммируются за каждого ребенка)	Результаты исследований
		1.4. Разработка и внедрение инновационных проектов (на уровне структурного подразделения или учреждения)	2 балла	Приказ об утверждении программ, проектов
		1.5. Укрепление материально-технической базы учреждения за счет благотворительных средств	В размере: до 3000 руб. – 1 балл до 10000 руб. – 2 балла до 20000 руб. – 3 балла свыше 20000 руб. – 4 балла	Финансовые документы
2.	Личные результаты профессиональной деятельности педагога-психолога	2.1. Транслирование личных результатов практической деятельности	1 б. – на уровне учреждения; 2 б. – на муниципальном уровне; 3 б. – на региональном уровне; 4 б. – на всероссийском и международном уровне; (при нескольких показателях баллы суммируются) Транслирование личных результатов через систему Интернет: 1 балл за каждое участие в мероприятиях любого уровня	Приказ соответствующего уровня
		2.2. Систематическое повышение профессионального уровня педагога-психолога	1 б. – на уровне учреждения; 2 б. – на муниципальном и региональном уровне; 3 б. – на всероссийском уровне 3 б. – переподготовка по профилю деятельности (при нескольких показателях баллы суммируются)	Удостоверения, свидетельства, сертификаты, справки

			Пассивное участие – 1 балл независимо от уровня Мероприятия в рамках курсовой подготовки отдельно не рассматриваются Обучение через систему Интернет: 1 балл за каждое мероприятие любого уровня (но не более двух в месяц)	
		2.3. Результативность участия педагога-психолога в профессиональных конкурсах	1 б. – на уровне учреждения; 2 б. – на муниципальном уровне; 3 б. – на региональном уровне; 4 б. – на всероссийском и международном уровне + 1б – за Гран-при (при нескольких показателях баллы суммируются) Интернет-конкурсы – 1 балл за каждый, но не более двух в месяц	Документально зафиксированные итоги конкурсов
		2.4. Наличие публикаций из опыта работы педагога	2 б. – на муниципальном уровне; 3 б. – на региональном уровне; 4 б. – на всероссийском и международном уровне (при нескольких показателях баллы суммируются) Интернет-публикация – 1 балл каждая, но не более одной в месяц)	Публикация, реквизиты сборников
		2.5. Общественное признание профессиональной деятельности педагога-психолога	1 б. – на уровне учреждения; 2 б. – на муниципальном уровне; 3 б. – на региональном уровне; 4 б. – на всероссийском и международном уровне; (при нескольких показателях баллы суммируются) Общественное признание на всероссийском и международном уровне через систему Интернет – 1 балл (но не более одного в месяц)	Отзывы, благодарности, грамоты
3.	Профессиональная и общественная активность педагога-психолога	3.1. Руководство или активное участие в общественных советах, творческих группах, экспертных комиссиях, жюри, руководство педагогической практикой студентов.	1 б. – на уровне учреждения; 2 б. – на муниципальном уровне; 3 б. – на региональном уровне (при нескольких показателях баллы суммируются) Не даются баллы за руководство МО, заведование кабинетами и т.п. – за что установлены фиксированные доплаты	Приказ соответствующего уровня
3.2. Активное участие в работе по созданию и поддержке социально привлекательного имиджа учреждения, поддержка сайта учреждения, наличие и функционирование собственного сайта		2 балла	Наличие и доступность информации, представление учреждения на различных уровнях	
3.3. Успешное и качественное выполнение заданий администрации		до 10 баллов (количество баллов устанавливает тот, кто давал поручение)	Оценка администрации	