

Приложение 6

к Положению о порядке и условиях установления стимулирующих выплат (надбавок и премий) к должностным окладам педагогическим работникам и техническому персоналу

**Критерии и показатели
эффективности деятельности по должности «педагог дополнительного образования», «концертмейстер»**

№	Критерий	Показатели	Максимальное количество баллов	Подтверждение результатов
1.	Качество профессиональной деятельности педагога дополнительного образования	1.1. Дисциплина труда: - Отсутствие нарушений трудового законодательства, норм охраны труда и техники безопасности при выполнении трудовых обязанностей - своевременное оформление (наличие) учебно-методической документации	1 балл	Отсутствие жалоб и обращений к администрации Итоги контроля
		1.2. Сохранность контингента учащихся (два раза в год: за 1 полугодие, за 2 полугодие)	80-90% - 1 б. 91-100% - 2 б	Итоги контроля заместителя директора, заведующего отделом за 1 полугодие, за год
		1.3. Результативность участия учащихся в конкурсах, фестивалях, соревнованиях	1 б. – на уровне учреждения; 2 б. – на муниципальном уровне; 3 б. – на региональном уровне; 4 б. – на всероссийском и международном уровне + 1 б. – за Гран-при (при нескольких показателях баллы суммируются) Выполнение спортивных разрядов – 1 балл Достижения в Интернет-конкурсах: 1 балл за каждый конкурс (независимо от уровня), но не более двух в месяц	Документально зафиксированные итоги конкурсов, фестивалей, соревнований (приказы, грамоты)
		1.4. Удовлетворенность учащихся и родителей образовательным процессом в объединении (не более двух раз в год)	1б. – более 90 % удовлетворены образовательным процессом в объединении	По документально зафиксированным результатам исследований
		1.5. Разработка и внедрение инновационных проектов (на уровне структурного подразделения или учреждения)	2 балла	Приказы соответствующего уровня
		1.6. Укрепление материально-технической базы объединения за счет благотворительных средств	В размере: до 3000 руб. – 1 балл до 10000 руб. – 2 балла до 20000 руб. – 3 балла свыше 20000 руб. – 4 балла	Финансовые документы
		1.7. Результативность работы с детьми из социально-неблагополучных семей (не только наличие таких детей, главное - результат)	2 балла	Социальный паспорт учреждения, подтверждающие документы
2.	Личные результаты профессиональной деятельности	2.1. Транслирование личных результатов практической деятельности	1 б. – на уровне учреждения; 2 б. – на муниципальном уровне; 3 б. – на региональном уровне; 4 б. – на всероссийском и международном уровне; (при нескольких показателях баллы суммируются)	Приказ соответствующего уровня

			Транслирование личных результатов через систему Интернет: 1 балл за каждое участие в мероприятиях любого уровня, но не более двух в месяц	
		2.2. Систематическое повышение профессионального уровня	1 б. – на уровне учреждения; 2 б. – на муниципальном и региональном уровне; 3 б. – на всероссийском уровне 3 б. – переподготовка по профилю деятельности (Пассивное участие – 1 балл независимо от уровня) Мероприятия в рамках курсовой подготовки отдельно не рассматриваются Обучение через систему Интернет: 1 балл за каждое мероприятие любого уровня (но не более двух в месяц)	Удостоверения, свидетельства, сертификаты, справки
		2.3. Результативность участия педагога в профессиональных конкурсах	1 б. – на уровне учреждения; 2 б. – на муниципальном уровне; 3 б. – на региональном уровне; 4 б. – на всероссийском и международном уровне + 1 б – за Гран-при (при нескольких показателях баллы суммируются) Интернет-конкурсы – 1 балл за каждый (но не более двух в месяц)	Документально зафиксированные итоги конкурсов
		2.4. Наличие публикаций из опыта работы педагога	2 б. – на муниципальном уровне; 3 б. – на региональном уровне; 4 б. – на всероссийском и международном уровне (при нескольких показателях баллы суммируются). Засчитываются баллы после выхода печатного или электронного издания. Интернет-публикация - 1 балл каждая (но не более одной публикации в месяц)	Публикация
		2.5. Общественное признание профессиональной деятельности педагога	1 б. – на уровне учреждения; 2 б. – на муниципальном уровне; 3 б. – на региональном уровне; 4 б. – на всероссийском и международном уровне; (при нескольких показателях баллы суммируются) Общественное признание на всероссийском и международном уровне за участие в мероприятиях через систему Интернет – 1 балл за каждое (но не более одного в месяц)	Отзывы, благодарности, грамоты
3.	Профессиональная и общественная активность педагога	3.1. Руководство или активное участие в общественных советах, творческих группах, экспертных комиссиях, жюри, руководство педагогической практикой студентов.	1 б. – на уровне учреждения; 2 б. – на муниципальном уровне (в рамках ГВП на базе учреждения – 1 балл) 3 б. – на региональном уровне (при нескольких показателях баллы суммируются; не даются баллы за руководство МО, заведование учебными кабинетами и т.п. – за что установлены фиксированные доплаты)	Приказ соответствующего уровня
3.2. Активное участие в работе по созданию и поддержке социально привлекательного имиджа учреждения, поддержка сайта учреждения, функционирование собственного сайта		2 балла Мероприятия на базе школ в рамках реализации дополнительных общеобразовательных программ не засчитываются	Наличие и доступность информации, представление учреждения на различных уровнях	
3.3. Успешное и качественное выполнение заданий администрации		до 10 баллов (количество баллов устанавливает директор, зам. директора, т.е кто давал поручение)	Оценка администрации	