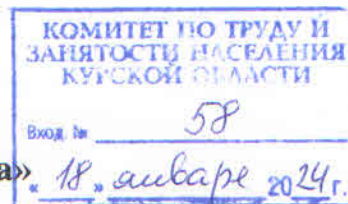


Дополнительное Соглашение № 1
к Коллективному договору
МБУДО «Дворец детского творчества»
на 2024-2026 годы.



Мы, нижеподписавшиеся стороны соглашения:

- работодатель в лице его представителя – директора Мусского Сергея Викторовича с одной стороны и
- работники образовательной организации в лице их полномочного представителя – председателя первичной профсоюзной организации Фастовой Инны Николаевны, с другой стороны, руководствуясь рекомендациями Комитета по труду Курской области, изложенных в заключении о проведении уведомительной регистрации коллективного договора МБУДО «Дворец детского творчества» (регистрационный номер №1592) по взаимному согласию заключили настоящее Дополнительное Соглашение № 1 к Коллективному договору на 2024-2026 годы о нижеследующем:

1.1. Подпункт 4.1.2 пункта 4.1 раздела IV читать в редакции:

«Осуществлять оплату труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дворец детского творчества» в соответствии с Примерным положением об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету образования города Курска, по виду экономической деятельности «Образование», утвержденным постановлением Администрации города Курска от 20.04.2010 № 1276 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету образования города Курска, по виду экономической деятельности «Образование» и прочих муниципальных учреждений, подведомственных комитету образования города Курска» (с изменениями и дополнениями), настоящим коллективным договором, нормативными правовыми актами Администрации города Курска с учётом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 годы и последующие годы».

В абзаце двадцать первом раздела пункта 4.12 раздела IV читать:

«с учётом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 и последующие годы».

1.2. Абзац десятый пункта 4.9 раздела IV читать в редакции:

«- определения размеров выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы в соответствии с показателями эффективности и результативности работы, в том числе размеров премий, определения достижимых результатов работы, измеряемых качественными и количественными показателями, для всех категорий работников организаций»

Абзац двадцать первый пункта 4.12 раздела IV читать в редакции:

Перечень, размеры и условия установления и осуществления компенсационных и стимулирующих выплат определяются по согласованию с профсоюзным комитетом Положением о порядке и условиях установления стимулирующих выплат (надбавок и премий) к должностным окладам педагогическим работникам и техническому персоналу, установленных согласно Приложению № 8 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету образования города Курска, по виду экономической деятельности «Образование», утвержденному

постановлением Администрации города Курска от 20.04.2010 № 1276 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету образования города Курска, по виду экономической деятельности «Образование» и прочих муниципальных учреждений, подведомственных комитету образования города Курска» (с изменениями и дополнениями), другими нормативными правовыми актами Администрации города Курска, критериям оценки эффективности работы, настоящему коллективному договору с учётом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 и последующие годы.»

1.3. Пункт 4.11 раздела IV читать в следующей редакции:

« Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме на счет кредитной организации, указанной в заявлении работника. Промежуток между выплатами первой и второй части зарплаты не должен быть длиннее 15 календарных дней (14-16 дней, с учетом количества дней в месяце).

Днями выплаты заработной платы являются:

- 25 число текущего месяца - выплата заработной платы за первую половину месяца (аванс);
- 10 число месяца, следующего за расчетным, - выплата заработной платы за вторую половину месяца.

Если день выплаты зарплаты совпадает с выходным или нерабочим праздничным днем, то зарплата выплачивается накануне.

При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок, с указанием:

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- размеров и оснований произведенных удержаний;
- общей денежной суммы, подлежащей выплате

Форма расчетного листка утверждается работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом».

1.4. Пункт 4.12 раздела IV читать в следующей редакции:

« Работникам устанавливаются следующие выплаты:

а) компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов);
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- повышенная оплата сверхурочной работы».

1.5. Пункт 4.14 раздела IV изложить в следующей редакции:

«При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда и (или) ставки заработной платы (должностного оклада) в период его пребывания в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата

заработной платы, исходя из более высокого размера и (или) изменённой ставки заработной платы (должностного оклада), производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности».

1.6. Абзац третий пункта 4.19 раздела IV читать в следующей редакции:

«- оплачиваемый отпуск на 3 месяца и 6 месяцев соответственно для завершения работы над кандидатской или докторской диссертацией».

1.7. Пункт 4.26 раздела IV читать в следующей редакции:

« Работа уборщиков служебных помещений, дворников и других работников, оплата труда которых зависит от нормы убираемой площади, сверх нормы считается расширением зоны обслуживания и оформляется с письменного согласия работника».

1.8. Пункт 4.28 раздела IV читать в следующей редакции:

При совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

1.9. Пункт 4.29 раздела IV читать в следующей редакции:

«При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе в случае приостановки работы, ему причитается денежная компенсация в размере с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно (ст. 142, 236 ТК РФ)».

3. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами, распространяется на правоотношения, возникшие с 28 декабря 2023года, и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБУДО «Дворец детского творчества» на 2024-2026гг.

4. МБУДО « Дворец детского творчества» в установленном порядке направляет настоящее Дополнительное Соглашение №1 к Коллективному договору в комитет по труду и занятости населения Курской области на уведомительную регистрацию.

От работодателя:

Директор МБУДО «Дворец
детского творчества»



Мусский С.В.

16 января 2024 года

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБУДО «Дворец детского
творчества»



Фастова И.Н.

16 января 2024 года